

## 適用求職者的資料保護通知

保護您的資訊對於 Corning 十分重要。本通知 ( 以下稱為「資料保護通知」) 的目的是讓您知道申請 Corning 工作時，您的資訊會如何被蒐集、處理與使用，包含您提交的個人資料。以上所述資訊以下統稱為「求職申請資料」。

Corning 事業單位將依據 Corning 的全球資料保護政策 ( 以下稱為「政策」) 處理求職申請資料，該政策的草擬係遵循一般資料保護法<sup>1</sup> (「GDPR」) 規則，並且依據處理求職申請資料地點所有適用的地方法律。若地方法律要求之保障低於政策之規範，Corning 仍將根據政策所規範處理您的求職申請資料，該政策可從 [http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global\\_Data\\_Protection\\_Policy\\_ZH-TW.pdf](http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global_Data_Protection_Policy_ZH-TW.pdf) 取得。

### 資料蒐集與使用

所有您提交的求職申請資料最終均由位於美國紐約康寧市的 Corning Incorporated 加以蒐集。求職申請資料亦會與您申請工作地點所在國家當地的相關 Corning 事業單位共用。Corning Incorporated 和相關當地 Corning 事業單位 ( 以下統稱「Corning」) 為您求職申請資料的聯合資料管制者<sup>2</sup>。

Corning 於招募適合所提供職位之合格員工時，以組織身分基於合法權益處理其求職申請資料。

#### a. 我們所處理的資訊有哪些？

本資料保護通知涵蓋所有您提交予 Corning 的所有求職申請資料，例如：

- 姓名、地址、電子郵件、電話號碼，或其他聯絡資訊；
- 包含於您履歷、簡歷或求職信中之資訊，如工作經歷、教育背景、獎項認證，或其他您遞交供我方參考之資訊；
- 尋求職位類型、期望薪資、為工作搬遷之意願以及其他職務偏好；及
- 在適用情況下，推薦人之姓名與聯絡資訊

在提供資料予我方之前，通知您的推薦人其資料可能會進行資料處理為您的責任。

Corning 並不希望收到，且您不應提供 Corning 任何您可能從您的前任雇主處取得之機密、專有或專利資訊。

---

<sup>1</sup> 歐洲議會及理事會於 2016 年 4 月 27 日通過的自然人個人資料的處理與這類資料自由移動的保護法 (EU) 2016/679 並廢止了條例 95/46/EC

<sup>2</sup> 聯合判定目的和處理方式的兩個或以上的管制者。

b. 求職申請資料之使用目的為何？

您所提供之求職申請資料將被用於評估您在 Corning 求職之申請、在適用法律允許範圍內確認您的資訊並進行背景調查，並且與您溝通並通知您其他職涯發展機會。

若您接受 Corning 之職務，則所蒐集之資訊將成為您聘用紀錄之一部分，並作為聘僱目的之用。

c. 您的選擇

您求職申請資料之提供為自願性。然而，若您選擇不提供所有要求的求職申請資訊，我們考量您候選職缺之能力可能會受到限制。

## 揭露

a. 誰能夠存取您的求職申請資料？

您所提供求職申請資料的可能存取者包含：(i) 僅有少數符合僅知原則的 Corning 員工，例如，您未來可能的主管、人力資源部門的員工，以及 IT ( 僅限維護用途 ) ；(ii) 少數協助 Corning 管理求職申請資料之外部服務提供者的員工；以及 (iii) 其他 Corning 事業單位基於聘僱考量目的且符合僅知原則的少數員工。

b. 如位於其他司法管轄區之接收者存取了您的求職申請資料怎麼辦？

Corning 為一跨國集團，擁有跨國性的業務、法人事業單位、IT 系統、管理結構與流程。部分 Corning 事業單位位於歐盟以外的地區。您求職申請資料的轉傳均會依據 Corning 集團的企業規範 <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf> 。

Corning 的服務提供者亦可能位於部提供符合歐盟標準之適當保護層級的司法管轄區。如為此情況，Corning 會透過適當的合約防護機制確保您求職申請資料的安全性，例如，歐盟執委會的標準合約條款、適用轉傳至美國的隱私權保護認證，或適用處理者的 BCR。您可與 Corning 隱私權辦公室聯繫並索取一份這類文件的副本，詳見下方「聯繫我們」部分。

Corning 在未事先取得您明確授權的情況下，不會將任何求職申請資料提供予上述以外之任何第三方。

## 資料保留

尋求聘僱機會之申請者的求職申請資料在尋求 Corning 聘僱期間將繼續保留。未獲選填補職缺的申請者資料依地方法規將留存於記錄中。

## 您的權利

您可以取得存取 Corning 所處理您求職申請資料的權利，且若資料內容不準確，您可提出合理要求以更正、修訂或刪除資訊。您亦可於任何時候登入 Corning 之求職申請網頁 [www.corning.com/careers](http://www.corning.com/careers) 刪除之前的申請資料。您亦可行使取得個人資料的可攜權或要求個人資料的限制處理權。

此外，無論 Corning 在任何時候基於合法權益處理您的個人資料，您都可隨時基於符合您特定情況的合法理由拒絕這類的處理。

您可行使上述權利或詢問任何關於處理您求職申請資料的問題，請將要求傳送至 [privacy@corning.com](mailto:privacy@corning.com)。

如您懷疑 Corning 未遵守適用的資料保護規則，您亦有權向主管機關投訴。此外，您在 Corning 的 BCR <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf> (更明確來說第 5.1、5.4、6.3、6.4 和附錄 2) 可找到約束 Corning 的資料保護原則，以及您以第三方受益人身分強制執行的權利。如您遭受任何因處理您個資所導致的損害，您有權向司法單位申訴，且如適當，可獲得有法定管轄權的法院或主管機關所核定，或依內部 Corning 申訴機制 (如使用) 決定的補償金。

## 聯絡我們

您可在這裡找到 Corning 事業單位清單及其詳細聯絡資料 <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>

如果您對個人資料的保護及隱私有任何疑問、申訴或疑慮，請與 Corning 隱私權辦公室聯繫：

One Riverfront Plaza  
MP-HQ-W1-Z12  
Corning, NY 14831  
(607) 974-9000

[Privacy@corning.com](mailto:Privacy@corning.com)