

## 求职者数据保护通知

保护您的信息对于 Corning 至关重要。本通知（在下文中指“数据保护通知”）旨在告知您在申请 Corning 工作时信息（包括您提交的个人数据）的收集、处理和使用方式。在下文中，该等信息统称为“求职数据”。

Corning 实体将按照 Corning 的全球数据保护政策（以下简称“政策”）以及当地所有现行适用法律（如处理求职数据）处理求职数据，此政策根据《一般数据保护条例》<sup>1</sup>（“GDPR”）规则草拟。若当地法律所要求的保护程度低于政策所建立的保护程度，Corning 将会按照政策概述的方式（载于 [http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global\\_Data\\_Protection\\_Policy\\_ZH-CN.pdf](http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global_Data_Protection_Policy_ZH-CN.pdf)）对您的求职数据进行处理。

### 数据收集和使用

您提交的所有求职数据最终由位于美国纽约 Corning 的 Corning Incorporated 收集。求职数据也会与您申请工作所在国家的当地相关 Corning 实体进行分享。Corning Incorporated 和当地相关 Corning 实体（以下统称为“Corning”）是您的求职数据的共同数据控制者<sup>2</sup>。

Corning 作为招募适合其提供的工作岗位的合资格员工的组织，根据其合法权益处理求职数据。

#### a. 我们处理哪些类型的信息？

本数据保护通知涵盖了您向 Corning 提交的所有求职数据，例如：

- 姓名、地址、电邮地址、电话号码或其他联系信息；
- 您的简历、CV 或附函中所含的信息，例如，先前工作经历、教育背景、奖励和证书或您提交供我们考量的其他信息；
- 所寻求的工作类型、期望薪资、调动意愿或其他职位偏好；和
- 推荐人姓名和联系信息（如适用）。

在向我们提供推荐人的个人数据之前，您有责任告知推荐人其信息中可能被处理的数据。

Corning 不希望获得，而且您也不应向 Corning 提供，您可能已从您先前雇主处获得的保密、专有或专利信息。

---

<sup>1</sup>欧洲委员会和欧盟理事会于 2016 年 4 月 27 就个人数据管理和个人数据自由流动有关的自然人保护的 2016/679 号条例（欧盟）以及即将废止的指令 95/46/EC

<sup>2</sup> 共同确定管理的目的和方式的两个或多个控制者。

b. 求职数据将会用于哪些用途？

您所提供的求职数据将会用于评估您在 Corning 的求职申请，验证您的信息和进行征信调查（但须以适用的法律允许的范围为限），以及与您进行沟通并告知您其他工作机会。

如果您接受 Corning 的就业机会，所收集的信息将会载入您的工作履历并会用于雇佣用途。

c. 您的选择

您提供求职数据乃出于自愿。但是，如果您选择不提供求职所需的所有求职数据，我们对您进行求职者考量可能会受到限制。

## 披露

a. 谁可能访问您的求职数据？

以下人员可能访问您的求职数据：(i) 特定 Corning 员工依据“有必要知悉”的原则访问您的求职数据，例如，您的潜在未来经理、人力资源部员工和 IT 部（仅限用于维护）；(ii) 为 Corning 提供招聘求职管理支持的特定外部服务提供商员工；以及 (iii) 其他 Corning 实体员工依据“有必要知悉”的原则并出于雇佣考虑目的访问您的求职数据。

b. 如果您的求职数据由位于其他管辖区域的接收人访问，会出现什么情况？

Corning 是一家跨国企业，跨境开展业务并设有法人实体、IT 系统、管理结构和流程。某些 Corning 实体位于欧盟外部。将按照 Corning 集团的企业约束规则 <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> 传输您的求职数据。

Corning 的服务提供商也可能位于未提供达到欧盟标准的适当程度的保护的管辖区域。在这种情况下，Corning 将通过适当的合同保证条款（例如欧盟委员会的标准合同条款）、针对美国的数据传输隐私盾认证（若适用）或企业数据处理者约束规则保护您的求职数据的传输。您可以联系 Corning 隐私办公室（联系方式在下面的“联系我们”一节中提供），索取相关文件副本。

最后，在未事先获得您明确授权的情况下，Corning 不会向除上述人士以外的任何第三方提供任何求职数据。

## 数据保留

求职者的求职数据保留至求职者不再向 Corning 求职为止。未被选中填补职位空缺的求职者将根据当地法规进行记录。

## 您的权利

您可以访问您的求职数据，并提出合理的请求，以更正、修改或删除不准确的信息。您可随时通过登入 Corning 的求职网页 [www.corning.com/careers](http://www.corning.com/careers)，删除您先前的申请。您也可以行使您的权利，获取您的个人数据的可携权或限制处理您的个人数据。

此外，任何时候 Corning 根据其合法权益处理您的个人数据，您都可以随时基于与您的特定情况有关的正当理由拒绝其处理您的个人数据。

您可以行使您的上述权利或向 [privacy@corning.com](mailto:privacy@corning.com) 发送请求，就您的求职数据的处理提出任何问题。

如果您怀疑 Corning 未遵循相关数据保护规则，您还有权向监管机构进行投诉。此外，您还可以在 Corning 的 BCR <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>（具体而言，第 5.1、5.4、6.3 和 6.4 条以及附录 2）中找到 Corning 需要遵循的数据保护原则以及您有权作为第三方受益人强制执行此原则的内容。如果您因个人数据处理蒙受任何损失，您有权获得赔偿，并在适用的情况下，获得主管法院或监管机构判定或者根据 Corning 内部申诉机制（若使用）确定的的赔偿。

## 联系我们

请查看此处 <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf> Corning 实体列表及其联系信息

有关个人数据保护和隐私方面的任何查询、投诉或疑虑，请联系 Corning 隐私办公室：

One Riverfront Plaza  
MP-HQ-W1-Z12  
Corning, NY 14831  
(607) 974-9000

[Privacy@corning.com](mailto:Privacy@corning.com)